



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.4.2. Fomentar la categorización del Talento Humano.	Programa de Desarrollo del Talento Humano.	80%	1.918.695.174	Porcentaje de categorización
		OE.1.5.1. Ejecutar programas y mecanismos que permitan el cumplimiento de los indicadores de estándares nacionales e internacionales que contribuyan al bienestar de la comunidad.	Implementación de mecanismos de seguimiento y monitoreo al cumplimiento de los estándares.	100%		Porcentaje de cumplimiento de los estándares del Modelo Nacional de Acreditación.
		OE.1.6.1. Ejecutar y distribuir en forma eficiente los recursos, conforme a los planes institucionales.	Ejecución presupuestaria anual.	100%		Porcentaje del presupuesto ejecutado acorde a los planes y normas establecidas.
				100%		Proporcionalidad en la distribución de los recursos conforme a los fines.
		OE.1.6.2. Dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes en el marco de transparencia institucional.	Sistematización de las informaciones institucionales.	100%		Porcentaje de cumplimiento de disposiciones legales vigentes.
OE.1.7.1. Gestionar la formulación y ejecución de proyectos interdisciplinarios basados en las áreas misionales.	Formulación y ejecución de Programas interdisciplinarias.	>=10	Número de proyectos aprobados y ejecutados			

Total Recursos:

1.918.695.174

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Marzo 2019

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Marzo 2019

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Marzo 2019

